ЦТ

МИНИСТЕРСТВО ТОРГОВЛИ и ПРОМЫШЛЕННОСТИ.
ОТДѢЛЪ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Матеріалы по пересмотру рабочаго законодательства.

450715 У

Постановленія иностранныхъ законовъ, касающіяся сроковъ предупрежденія и досрочнаго расторженія договора.

I. Германія.

(Уставъ Промышленности).

§ 122. Какъ рабочему, такъ и работодателю, заключившимъ договоръ найма, предоставляется расторгнуть его съ предупрежденіемъ за 14 дней, если сторонами не обусловленъ какой-либо иной срокъ. Въ случаѣ же другихъ сроковъ предупрежденія необходимо, чтобы эти сроки для обѣихъ сторонъ были одинаковы. Соглашенія, неотвѣчающія этому постановленію, недѣйствительны.

§ 123. До истеченія обусловленнаго срока договора и безъ предупрежденія рабочіе могутъ быть уволены:

. . . . . .

3) если они самовольно покинутъ работу, или вообще упорно отказываются исполнять лежащія на нихъ по договору обязанности;

. . . . . .

§ 124. До истеченія обусловленнаго срока договора и безъ предупрежденія рабочіе могутъ оставить работу:

. . . . . .

4) если работодатель будетъ выдавать причитающійся заработокъ не согласно условленному порядку, или если при сдѣльной платѣ онъ не обезпечитъ рабочему достаточное количество работы, или если онъ допуститъ съ корыстной цѣлью обманъ при расплатѣ.

§ 124. а) Кромѣ указанныхъ въ §§ 123—124 поводовъ къ расторженію договора, каждая изъ сторонъ можетъ потребовать въ важныхъ случаяхъ прекращенія договора найма и до истеченія обусловленнаго срока и безъ соблюденія срока предупрежденія, если только договоръ заключенъ на срокъ не менѣе четырехъ недѣль, или срокъ предупрежденія установленъ болѣе 14 дней *).

*) Важными случаями считаются смерть, тяжелая болѣзнь въ семействѣ работодателя и рабочаго, для женщинъ—выходъ замужъ.

§ 124. b) Если рабочій противозаконно оставитъ работу, то работодатель можетъ, въ видѣ возмѣщенія за убытки, требовать вознагражденія въ размѣрѣ дневного заработка обычной въ данной мѣстности (§ 8 закона о страхованіи на случай болѣзни отъ 15 Іюня 1883 г.), какъ за день нарушенія договора, такъ и за каждый слѣдующій день установленнаго договоромъ или допущеннаго закономъ рабочаго времени, но во всякомъ случаѣ за время не болѣе одной недѣли.

Это требованіе не связано съ обязательствомъ доказать наличность какого-либо убытка. Осуществленіемъ этого требованія исключается право требовать исполненія договора и возмѣщенія какихъ-либо иныхъ убытковъ. То же самое право предоставляется и рабочему по отношенію къ работодателю, если рабочій будетъ уволенъ имъ до законномѣрнаго прекращенія договора найма.

§ 134. Абз. 2. Владѣльцамъ фабрикъ, въ которыхъ обычно заняты не менѣе 20 рабочихъ, запрещено, въ случаѣ противозаконнаго расторженія рабочими договора найма, выговаривать въ свою пользу право удерживать изъ невыданной заработной платы сумму болѣе средняго недѣльнаго заработка.

На работодателя и рабочихъ такихъ фабрикъ не распространяются постановленія § 124 b.

§ 119. a) Удержаніе рабочей платы, которое производится нанимателемъ для обезпеченія убытковъ отъ противозаконнаго расторженія договора, или обусловленнаго на этотъ случай штрафа, не можетъ составлять при отдѣльныхъ платежахъ болѣе четверти слѣдуемаго заработка, а въ общемъ болѣе суммы средняго недѣльнаго заработка.

II. Австрія.

(Промышленный Уставъ).

§ 77. Если относительно времени выдачи заработной платы рабочему и срокахъ предупрежденія о расторженіи договора не обусловлено иначе, то предполагается, что заработная плата должна выдаваться еженедѣльно, и срокъ предупрежденія долженъ быть четырнадцатидневный, но рабочіе, нанятые съ платою за исполненіе опредѣленной работы (Stücklohn) или работающіе на отрядъ, могутъ расторгнуть договоръ лишь по окончаніи принятой на себя работы.

§ 82. До истеченія срока договора найма, точно или молчаливо установленнаго, рабочій можетъ быть уволенъ безъ предупрежденія, если онъ:

. . . . . .

f) самовольно покинулъ работу и упорно не исполняетъ принятыхъ обязанностей.

. . . . . .

§ 82. a) До истеченія обусловленнаго договоромъ срока и безъ предупрежденія рабочій можетъ оставить работу:

. . . . . .

d) если владѣлецъ предпріятія незаконно удерживаетъ условленную заработную плату, или нарушаетъ иныя существенныя постановленія договора.

§ 83. (2), Въ случаѣ досрочнаго увольненія рабочаго, вслѣдствіе прекращенія дѣйствія заведенія произойдетъ-ли оно добровольно, или по винѣ предпринимателя, или же вслѣдствіе непредвидѣннаго случая,— рабочій можетъ искать возмѣщенія убытковъ, проистекающихъ отъ лишенія его выгодъ, связанныхъ съ срокомъ предупрежденія.

§ 85. Если рабочій до истеченія срока договора найма оставитъ работы безъ законной причины (§ 82 a), то онъ этимъ самымъ нарушаетъ постановленія Промышленнаго Устава и подлежитъ взысканію, согласно постановленіямъ сего Устава. Кромѣ того владѣлецъ предпріятія въ правѣ принудить рабочаго при содѣйствіи власти къ возвращенію на работу до конца условленнаго срока и потребовать возмѣщенія убытковъ.

§ 131. Нарушенія постановленій промышленнаго Устава караются:

a) выговоромъ,

b) денежнымъ взысканіямъ до 400 гульденовъ,

c) арестомъ до трехъ мѣсяцевъ,

d) лишеніемъ права заниматься промысломъ навсегда или на опредѣленный срокъ.

§ 133. Денежнымъ взысканіямъ отъ 10 до 400 гульденовъ караются:

a) лица, нарушающія постановленія закона о пріемѣ на работу, объ употребленіи для работы и объ обращеніи съ рабочими.

§ 135. Къ лицамъ, самостоятельно занимающимся промысломъ, должно быть примѣняемо денежное взысканіе, а къ рабочимъ и ученикамъ—арестъ.

Арестъ примѣняется къ предпринимателямъ только въ случаѣ нарушенія при наличности увеличивающихъ вину обстоятельствъ, или въ случаѣ невозможности уплатить денежный штрафъ, причемъ каждые пять гульденовъ штрафа замѣняются однимъ днемъ ареста

III. Бельгія.

(Законъ 30 Марта 1900 г. о договорѣ найма).

§ 19. Если договоръ найма заключенъ на срокъ неопредѣленный, то каждая изъ сторонъ имѣетъ право прекратить его, предупредивъ объ этомъ другую сторону.

Стороны могутъ назначить срокъ предупрежденія не менѣе семи дней, если иное не обусловлено договоромъ или обычаемъ. Однако, въ предпріятіяхъ, для коихъ обязательны правила внутренняго распорядка, предупрежденіе обязательно только въ томъ случаѣ, если о немъ указано въ сихъ правилахъ.

Обязательность и срокъ предупрежденія должны быть взаимны. Если же въ договорѣ установленъ неодинаковый для обѣихъ сторонъ срокъ, то для каждой изъ нихъ обязательнымъ является условленный наиболѣе длинный срокъ.

§ 22. При договорѣ на срокъ неопредѣленный сторона, нарушающая договоръ безъ достаточнаго повода и при томъ безъ предупрежденія, или же до истеченія срока предупрежденія, обязана уплатить другой сторонѣ вознагражденіе равное половинѣ заработной платы, соотвѣтствующей либо всей продолжительности срока предупрежденія, либо неистекшей еще части этого срока; это вознагражденіе не должно превышать размѣра средняго недѣльнаго заработка, если только обычаемъ не установленъ болѣе высокій размѣръ.

§ 26. Если изъ заработной платы производятся предварительныя удержанія для обезпеченія обязательствъ рабочаго, завѣдующій предпріятіемъ обязанъ помѣстить означенныя удержанія на имя рабочаго въ руки третьихъ лицъ, избранныхъ по обоюдному соглашенію, или, при отсутствіи такого соглашенія, въ главную кассу сбереженій и страхованій. Эти удержанія не должны превышать $^1/_5$ причитающейся ко времени удержанія заработной платы.

Этимъ самымъ завѣдующій предпріятіемъ пріобрѣтаетъ преимущественное право возмѣщать изъ этихъ суммъ всѣ убытки, проистекающіе отъ неисполненія въ цѣломъ или частности рабочимъ своихъ обязанностей.

IV. Франція.

(Code civile).

§ 1880. (Дополненный закономъ 27 Декабря 1890 г. § 1).

Допускается наемъ на срокъ или на время исполненія опредѣленной работы; при наймѣ на срокъ не-

опредѣленный договоръ можетъ быть расторгнутъ во всякое время по желанію одной изъ договорившихся сторонъ, однако нарушеніе договора по желанію одной изъ сторонъ даетъ право на возмѣщеніе убытковъ.

Примѣчаніе. Изъ рѣшеній Высшаго Кассаціоннаго Суда видно, «что стороны могутъ установить продолжительность срока предупрежденія или даже отказаться отъ всякаго срока путемъ соглашенія, въ частности же путемъ включенія этихъ условій въ правила внутренняго распорядка или руководствоваться существующимъ обычаемъ».

Судебная практика признаетъ возможность «присуждать рабочаго къ возмѣщенію убытковъ работодателю, если рабочій оставилъ работы для того, чтобы примкнуть къ стачкѣ, безъ соблюденія обычнаго срока предупрежденія».

V. Швейцарія.

(Союзный Законъ о работахъ на фабрикахъ отъ 27 Марта 1877 г.).

§ 9. Если путемъ письменнаго соглашенія не установлено иное, договоръ найма между владѣльцемъ фабрики и рабочимъ можетъ быть расторгнутъ путемъ предупрежденія по крайней мѣрѣ за 14 дней и притомъ всякій разъ въ день выдачи заработной платы или въ субботу. При наймѣ съ платою за исполненіе опредѣленной работы (Stücklohn), если нѣтъ къ тому особыхъ препятствій, начатая работа должна быть окончена во всякомъ случаѣ.

Типографія в Кишиневѣ